Informationen

Über den Referenten:

Peter Burkowski ist u.a. als Coach, Moderator und Berater in kirchlichen Veränderungsprozessen tätig. Er war Gemeindepfarrer und Superintendent, danach hat er bis 2021 die bundesweite Führungsakademie für Kirche und Diakonie (Berlin) geleitet.

Zur Veranstaltung:

- **Zielgruppen:** - alle, die Menschen an Fragen oder Entwicklungen beteiligen wollen; alle, die mit (großen) Gruppen an Herausforderungen und Veränderungen arbeiten wollen; haupt- und ehrenamtlich Mitarbeitende mit Leitungsaufgaben (Gemeinde, Jugendarbeit, Schule, Vereine, Gemeinwesenarbeit, Diakonie usw.)
- **Material** wird als eine durchgehende Powerpoint-Präsentation (inkl. Literatur- und Web-Hinweisen) zur Verfügung gestellt.
- **Teilnahme-Voraussetzung** ist die Bereitschaft, neue Konzepte und Methoden kennenzulernen und selbst auszuprobieren
- **Kosten:** 40 Euro inkl. Verpflegung und Getränke.
- **Anmeldefrist: 10. Januar 2026**

Veranstaltungsort:

Haus des Kirchenkreises
Limperst. 15
45675 Recklinghausen

Kontakt/ Anmeldung:

Julia Borries
Bildungsreferentin
Limperstraße 15
45657 Recklinghausen
Mail: julia.borries@ekvw.de
Tel: 0172/ 1839399

In Kooperation mit:

Ev. Erwachsenenbildung im Kirchenkreis Gladbeck-Bottrop-Dorsten

eEFB Ev. Erwachsenen- und Familienbildung Westfalen und Lippe e. V.

Evangelischer Kirchenkreis Gladbeck-Bottrop-Dorsten

2711-010 zertifiziert durch Gütesiegelverbund Weiterbildung gültig bis November 2027 BRANCHENMODELL WEITERBILDUNG

FORTBILDUNG

DIE KUNST, MENSCHEN WIRKLICH ZU BETEILIGEN: Methoden für Gespräche in (größeren) Gruppen

Do., 29. Januar 2026, 9.00 - 16.30 Uhr
Fr., 30. Januar 2026, 9.00 - 12.30 Uhr

!!!NEUER TERMIN!!!

Eine Veranstaltung der Ev. Erwachsenenbildung Recklinghausen

eEFB Ev. Erwachsenen- und Familienbildung Westfalen und Lippe e. V.
Ev. Erwachsenenbildung im Kirchenkreis Recklinghausen

Inhalt

Gute Moderationen, gute Gespräche, gute Lösungen finden: Viele Organisationen und Unternehmen fragen heute bewusst nach den Fähigkeiten, Ideen, Meinungen, Begabungen und Träumen ihrer Mitglieder oder Mitarbeitenden. Mitglieder und Mitarbeitende werden gefragt und beteiligt, weil SIE die Expert*innen sind. So kann Neues entstehen, es können gemeinsam LÖSUNGEN gefunden werden.

Diese Art der Kommunikation braucht andere Werkzeuge und Methoden als bei einer hierarchischen Entscheidungsfindung „Top-Down“. In den letzten Jahrzehnten wurde daher ein ganzer Blumenstrauß von agilen kommunikativen Methoden für Gespräche und Problemlösungen auf Augenhöhe entwickelt.

Die „Leitung“ hat dabei nicht mehr eine hierarchisch herausgehobene Position inne, sondern nimmt eine gastgebende Rolle ein: „Art of Hosting“, die Kunst der guten Gastgeberschaft, schafft Räume, baut Brücken und achtet auf Diversität. Die Gespräche sind kein Selbstzweck, sondern immer Grundlage und Entscheidungsvorbereitung für sinnvolles Handeln oder Veränderung. Sie können eine demokratische Kultur stärken und fördern – ob im Unternehmen, in der Organisation oder in der Gesellschaft.

In diesem 1,5-Tages-Workshop werden einige Methoden und Werkzeuge für verschiedene Ziele und Gruppengrößen vorgestellt und praktisch ausprobiert.

Programm

DO., 29. JANUAR 2026, 9.00 - 16.30 UHR

9.00 Uhr: Ankommen, einstimmen, kennenlernen

Teil I: Gemeinsame Problemlösung oder Klärung von Zukunftsfragen in größeren Gruppen:

9.30 - 10.45 Uhr: Kreis/Circle: Einführung in die Methode, Regeln und Haltungen im Kreis kennenlernen, ausprobieren

10.45 - 11.15 Uhr: Pause

11.15 - 12.45 Uhr: Das World Café: Einführung in die Methode, Regeln und Haltungen kennenlernen, ausprobieren

12.45 - 13.30 Uhr: Mittagspause

13.30 - 15.00 Uhr: Open Space: Einführung in die Methode, vier Prinzipien und ein Gesetz, ausprobieren

15.00 - 15.15 Uhr: Pause

Teil II: Werkzeuge zur Reduzierung von Komplexität:

15.15 - 16.15 Uhr: Systemisches Konsensieren: Einführung in die Methode; Regeln kennenlernen und an zwei Beispielen ausprobieren

16.15 bis 16.30 Uhr: Rückblick auf den Tag

FR., 30. JANUAR 2026, 9.00 - 13.00 UHR

9.00 Uhr: Ankommen, Tageseinstieg, Reste von gestern

9.15 - 10.30 Uhr: Stakeholder-Analyse: Einführung in die Methode, Vier Schritte kennenlernen und am Beispiel ausprobieren

10.30 - 10.45 Uhr: Pause

Teil III: Hilfreiche Instrumente für neue Ideen:

10.45 - 11.30 Uhr: Golden Circle/Start with WHY: Einführung in den Golden Circle, Diskussion und Anwendung

11.30 - 12.30 Uhr: Design thinking / Zukunftswerkstatt: Methoden zur Suche nach neuen Ideen

12.30 Uhr: Schlussrunde/ Abschluss